

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 41/2026
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 24 sierpnia 2026 r.

zmieniające zarządzenie nr 28/2022 Rektora PW w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu studentów, doktorantów, uczestników studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, wolontariuszy, stażystów, praktykantów oraz emerytów PW

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) i § 52 ust. 6 Statutu PW, w związku z ustawą z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2020 r. poz. 2156, z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 28/2022 Rektora PW z dnia 5 kwietnia 2022 r. w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu studentów, doktorantów, uczestników studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, wolontariuszy, stażystów, praktykantów oraz emerytów PW wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Do rzeczników zaufania stosuje się odpowiednio przepisy zarządzenia Rektora Politechniki Warszawskiej w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i mobbingowi pracowników w Politechnice Warszawskiej, w zakresie dotyczącym zasad i trybu działania rzeczników zaufania.”;

2) w § 9 ust. 3-5 otrzymują brzmienie:

„3. Jeżeli jedną ze stron konfliktu jest student lub doktorant, a drugą pracownik Politechniki Warszawskiej, do etapu mediacyjnego stosuje się odpowiednio przepisy zarządzenia Rektora Politechniki Warszawskiej w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i mobbingowi pracowników w Politechnice Warszawskiej, w zakresie dotyczącym postępowania mediacyjnego.

4. Jeżeli jedną ze stron konfliktu jest uczestnik studiów podyplomowych i innych form kształcenia, do etapu mediacyjnego stosuje się odpowiednio przepisy zarządzenia Rektora Politechniki Warszawskiej w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i mobbingowi pracowników w Politechnice Warszawskiej, w zakresie dotyczącym postępowania mediacyjnego.

5. Jeżeli jedną ze stron konfliktu jest osoba świadcząca pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusz, stażysta, praktykant lub emeryt PW do etapu mediacyjnego stosuje się odpowiednio przepisy zarządzenia Rektora Politechniki Warszawskiej w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i mobbingowi pracowników w Politechnice Warszawskiej, w zakresie dotyczącym postępowania mediacyjnego.”.

§ 2

Do spraw wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba